

Информация в целях правового просвещения граждан о разъяснении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата или доктора наук

05.08.2020

Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ) установлены гарантии работникам, совмещающим работу с обучением. Указанные гарантии зависят от типа получаемого образования (общее, среднее профессиональное, высшее), формы обучения (очная, заочная), государственной аккредитации вуза.

В соответствии с трудовым законодательством работодатель обязан предоставить работнику учебный отпуск (оплачиваемый либо неоплачиваемый) в случае, если это основное место работы, имеется справка-вызов, выданная образовательной организацией по утвержденной форме, работник учится либо поступает на обучение по имеющей государственную аккредитацию программе, а также работник получает образование этого уровня впервые.

Если работник одновременно учится в двух образовательных организациях, то работодатель обязан предоставлять учебные отпуска только для одной из них по выбору работника.

Оплачиваемый учебный отпуск должен предоставляться работнику в следующих случаях:

при получении высшего профессионального образования (бакалавриат, магистратура, специалитет) по заочной или очно-заочной форме обучения для прохождения промежуточной аттестации на 1-м и 2-м курсах – 40 дней в учебном году, на последующих курсах – 50 дней в учебном году, на время прохождения государственной итоговой аттестации – не более 4 месяцев;

при получении высшего профессионального образования (аспирантура, ординатура, ассистентура-стажировка) по заочной форме обучения – 30 дней в течение календарного года, а также время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно, при допуске к защите диссертации на соискание ученой степени: кандидата наук – 3 месяца; доктора наук – 6 месяцев;

при получении общего основного и общего среднего образования по очно-заочной форме обучения предоставляется, соответственно, 9 дней и 22 дня.

Неоплачиваемый учебный отпуск должен предоставляться работнику в следующих случаях:

при получении высшего профессионального образования (бакалавриат, магистратура, специалитет) в количестве 15 дней для прохождения итоговой аттестации после обучения на подготовительном отделении, а также для прохождения вступительных испытаний;

при получении высшего профессионального образования (бакалавриат, магистратура, специалитет) по очной форме обучения в количестве 15 дней в учебном году для промежуточной аттестации, месяц для сдачи итоговых государственных экзаменов, 4 месяца для сдачи итоговых государственных экзаменов и защиты выпускной квалификационной работы.

По общему правилу учебный отпуск любого вида предоставляется на то количество дней, которое указано в справке-вызове. Но если работник указывает в заявлении меньшее количество дней, то работодатель предоставляет ему учебный отпуск той продолжительности, о которой он просит.

Если общее количество дней учебного отпуска, на которое есть справки-вызовы за текущий учебный год, превышает установленную трудовым законодательством продолжительность, то работодатель должен предоставить работнику: оплачиваемый учебный отпуск на количество дней, предусмотренное законодательством, неоплачиваемый учебный отпуск на превышающее количество дней.

Адрес страницы: <http://filevsky-park.mos.ru/presscenter/news-on-main/detail/9105168.html>
